

**STRATEGIA
INCDCP-ICECHIM PRIVIND RESURSELE UMANE**

I. Evaluarea stadiului de implementare a Cartei Europene a Cercetătorilor și a Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor în cadrul INCDCP - ICECHIM

Stadiul de implementare a Cartei Europene a Cercetătorilor și a Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor, recomandate pentru cercetatori și angajatori de către Comisia Comunităților Europene de la Bruxelles, a fost analizat și avizat de către Comitetul de Direcție în ședința din data de 24.11.2011 și a fost aprobat de către Consiliul de Administrație al INCDCP-ICECHIM în ședința din data de 02.12.2011.

Analiza internă s-a efectuat pe baza modelului standard postat pe pagina European EURAXESS Rights și a constatat în evaluarea normelor și practicilor interne comparativ cu cele 40 de principii ale Cartei Europene a Cercetătorilor și Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor, după cum urmează:

Nr. crt.	CERINTELE EUROPENE	LEGISLATIA NATIONALA RELEVANTA	NORME SI PRACTICI EXISTENTE IN ICECHIM	Stadiul implementarii in ICECHIM
<i>I. ASPECTE ETICE SI PROFESIONALE</i>				
1.	<u>Libertatea cercetării</u>	OG nr.57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică Art. 29. și Art. 30. alin. (1) Legea nr.206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare Art. 1. și Art. 2. Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 24. Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție, republicată (r2) în 2007 Art. 7. (1) și (2) Art. 8. (1) și (2) Art. 9. (1) și (2) Art. 10. (1) – (5)	Codul de etică a cercetării din cadrul INCDCP-ICECHIM Art.2. , Art.3. și Art.4. Art.8. (1) lit.a), b) și c) Art.9. lit.a), b), c) și d) De la Art.10. la Art.20.	Implementat
2.	<u>Principiile etice</u>	Legea nr.206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare Art. 1. și Art. 2. Ordin nr.946/2005 (r1) pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial	Codul de Etică în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare din INCDCP-ICECHIM Art.2., Art.3. și Art.4. Regulament Intern Fișa postului	Implementat

		Standard 1 ETICA, INTEGRITATEA		
3.	<u>Responsabilitatea profesională</u>	<p>Legea nr. 206/2004 privind conduita în cercetarea științifică, dezvoltare tehnologică și inovare Art. 2¹.</p> <p>Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare; Art. 24. lit.a), b), h) și i)</p> <p>Ordin nr.946/2005 (r1) pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial Standard 5 DELEGAREA</p>	<p>Codul de Etică în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare din INCDCP-ICECHIM Art.4. și Art.5. Art.11. și Art.12. De la Art.21. la Art.25.</p> <p>Fisa postului Fiecare fișă de post prevede delegări de sarcini unor persoane cu pregătire profesională similară și îndeplinirea unor sarcini încredințate, cu acordul managerului.</p>	Implementat
4.	<u>Atitudine profesională</u>	<p>HG nr.217/2007 privind aprobarea strategiei naționale în domeniul cercetării-dezvoltării și inovării pentru perioada 2007-2013 3. Obiectivele strategice ale sistemului CDI</p> <p>OG nr.57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică Art.30. și Art.31. Art. 66. și Art. 67.</p>	<p>Planul anual de management / control intern al INCDCP-ICECHIM Manualul calității, cod MQ, cap.7.3.7 Fisa postului</p>	Implementat
5.	<u>Obligațiile contractuale și legale</u>	<p>Legea nr.53/2003 - Codul Muncii (r1) Art. 6. - (1) De la Art. 37. la Art.39</p> <p>OG nr.57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică Art. 74. și Art. 75. Art. 77. Art. 80. și Art. 81.</p> <p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare De la Art. 24. la Art.28.</p> <p>Pachetul de informații pt competiții de proiecte</p>	<p>Procedura Perfectionare profesională din cadrul INCDCP-ICECHIM Subcapitolul 6.1. Identificarea necesarului de perfectionare profesională / instruire Punctul 6.1.2.</p> <p>Procedura privind brevetarea în cadrul INCDCP-ICECHIM Regulamentul Intern al INCDCP-ICECHIM Art. 1.2.</p> <p>Contractul colectiv de muncă la nivelul ramurii cercetare-proiectare pe anii</p>	Implementat

			2010-2015, nr.614/13/4.01.2011 Art. II.6. Procedura Monitorizarea legislatiei si diseminarea informatiilor legislative, cod:PP- OJ-01	
6.	<u>Responsabilitate</u>	<p>Legea nr. 206/2004 privind conduita in cercetarea stiintifica, dezvoltare tehnologica si inovare Art. 1.</p> <p>Ordin nr.946/2005 (r1) pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzand standardele de control intern/managerial la entitatile publice si pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial</p> <p>Standard 22 STRATEGII DE CONTROL Standard 25 AUDITUL INTERN</p> <p>OG 119/1999 - privind controlul intern/managerial si controlul financiar preventiv, republicata (r1) in 2003</p> <p>ART. 3 Obiectivele generale ale controlului intern/managerial</p> <p>Ordonanta de urgenta nr.94/2011 privind organizarea si functionarea inspectiei economico-financiare la operatorii economici</p> <p>De la Art.1. la Art.4.</p>	<p>Codul de Etica a cercetarii stiintifice din cadrul INCDCP-ICECHIM</p> <p>De la Art.22 pana la Art.25</p> <p>Regulamentul Intern al INCDCP-ICECHIM – Anexa nr.1</p> <p>2. Atributii COMPARTIMENT CONTROL INTERN</p> <p>5. Atributii COMPARTIMENT AUDIT INTERN</p> <p>ROF Control Intern MQ si procedura PS-04 Auditul intern PS-04</p> <p>Fisa postului</p>	Implementat
7.	<u>Bune practici în domeniul cercetării</u>	<p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare</p> <p>Art. 5.</p> <p>Legea nr.53/2003 (r1) - Codul Muncii</p> <p>Art.39. (2)</p> <p>Legea nr.182/2002 privind protectia informatiilor clasificate</p> <p>De la Art. 1. la Art.5.</p> <p>HGR nr.781/2002 privind protectia informatiilor secrete de serviciu</p> <p>Art. 1., Art. 4., Art. 5., Art. 6., Art. 7., Art. 9. si Art. 10.</p>	<p>Manualul Calitatii, cod: MQ – Declaratia conducerii privind politica in domeniul calitatii, cap. 7.5.5 si 8.3.</p> <p>Regulamentul Intern al INCDCP-ICECHIM</p> <p>Art. 4.23.</p> <p>Codul de Etica a cercetarii stiintifice din cadrul INCDCP-ICECHIM</p> <p>Art.14. si Art.15.</p>	Implementat

			Procedurile PS-02 si PS-03 Instructiuni de lucru: Salvarea documentelor pe suport informatic Cod PS-03-IL-01	
8.	<u>Diseminarea, exploatarea rezultatelor</u>	Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 24. lit.i) si j) OG nr.57/2002 privind cercetarea stiintifica si dezvoltarea tehnologica Art. 85. si Art.86. HG nr.406/02.04.2003 pentru aprobarea Normelor metodologice specifice privind constituirea, functionarea, evaluarea si acreditarea entitatilor din infrastructura de inovare si transfer tehnologic, precum si modalitatea de sustinere a acestora Art. 1., Art. 2. si Art. 3.	Strategia INCDCP-ICECHIM 2010-2013 Obiectivele din Planul anual de control intern CCT-Organigrama Regulament de Organizare si Functionare a Centrului de Transfer Tehnologic Art. 3. si Art. 4. Fisa postului	Implementat
9.	<u>Angajament public</u>	HG nr.217/2007 privind Strategia nationala Cercetare Dezvoltare Inovare pentru perioada 2007 - 2013 3. Obiectivele strategice ale sistemului CDI Clauzele prevazute in contractul de cercetare	Codul de etica a cercetarii stiintifice din cadrul INCDCP-ICECHIM Diseminarea pe scara larga, www.icechim.ro , campanii de popularizare, Compartiment Marketing, Relatii publice, Mass-media	Implementat
10.	<u>Non discriminare</u>	Legea nr.53/2003 – Codul Muncii (r1) Art. 5. si Art. 6. Ordonanta nr.137/2000 republicata in 2007 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, cu modificarile si completarile ulterioare Art. 2.	Regulamentul Intern al INCDCP-ICECHIM CAPITOLUL VIII REGULI PRIVIND RESPECTAREA PRINCIPIULUI NEDISCRIMINARI I SI A INLATURARII ORICAROR FORME DE INCALCARE A DEMNITATII De la Art. 8.1. la Art.8.9. Procedura Incadrare personal, cod PP-	Implementat

11.	<u>Sisteme de evaluare / apreciere</u>	HG1062/2011 privind evaluarea si clasificarea in vederea certificarii a unitatilor si institutiilor din sistemul national de cercetare-dezvoltare OG nr.57/2002 privind cercetarea-stiintifica si dezvoltarea tehnologica CAPITOLUL III Evaluarea activitatii de cercetare stiintifica si dezvoltare tehnologica Art. 38. Legea nr.53/2003 - Codul Muncii (r1) Art. 40. - (1) lit.f) Ordinul nr. 4478/2011 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare și a atestatului de abilitare, pentru domeniile științifice aferente panelurilor pe domenii fundamentale P1 - Matematică și științe ale naturii, P2 - Științe ingineresti și P3 - Științe biomedicale din cadrul Consiliului Național pentru Atestarea Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare De la Art. 1. la Art.4.	RU-01 Evaluarea si clasificarea institutului in vederea certificarii cf.HG1062/2011 Procedura de evaluare a performantelor profesionale din cadrul INCDCP-ICECHIM Procesul de evaluare periodica a performantelor profesionale ale personalului consta in autoevaluare si evaluarea realizata de catre conducatorul ierarhic.	Implementat
II. RECRUTARE				
12.	<u>Recrutare</u>	Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 11., Art. 15. - (1) si Art. 16. - (1) De la Art. 34. la Art.36. Ordin nr.946/2005 (r1) pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzand standardele de control intern/managerial la entitatile publice si pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial Standard 3 COMPETENTA, PERFORMANTA*) HG nr.293/2004 privind	Procedura Incadrarea personalului din cadrul INCDCP-ICECHIM Punctele 6.1.1., 6.1.5. si 6.1.6.	Implementat

		<p>infintarea si organizarea INCDCP-ICECHIM</p> <p>Art. 20. (1) lit.1)</p>		
13.	<u>Codul de recrutare</u>	<p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 15. si Art.16.</p>	<p>Procedura de incadrare a personalului din cadrul INCDCP- ICECHIM De la 6.1.1. la 6.1.4.</p>	Implementat
14.	<u>Codul de selectie</u>	<p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 15. si Art.16.</p>	<p>Procedura de incadrare a personalului din cadrul INCDCP- ICECHIM De la 6.1.4. la 6.1.6.</p>	Implementat
15.	<u>Codul de transparentă</u>	<p>Legea nr.76/2002 privind asigurarile pentru somaj si ocuparea fortei de munca Art. 10. - (1) Norma metodologica de aplicare a Legii nr.76/2002 cu modificarile si completariile ulterioare: Art.3</p>	<p>Procedura de incadrare a personalului din cadrul INCDCP- ICECHIM NOTA 3 si NOTA 6</p>	Implementat
16.	<u>Judecând după merit (Cod)</u>	<p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 16.</p>	<p>Procedura de incadrare a personalului din cadrul INCDCP- ICECHIM Punctele 6.1.13. si 6.1.14.</p>	<p>Partial implementat: Procedura nu documentea- za luarea in considerare a tuturor criteriilor de evaluare a meritului prevazute de Codul european de recrutare</p>
17.	<u>Variatii în ordinea cronologică a CV- urilor (Cod)</u>	<p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 15. - (1) si (6) Art. 16.</p>	<p>Procedura de incadrare personal din cadrul INCDCP- ICECHIM Anexa nr.6 si Anexa nr.7</p>	Implementat
18.	<u>Recunoasterea experientei de mobilitate (Cod)</u>	<p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 16. - (1) Art. 26. si Art. 27. De la Art. 31. la Art. 34. Legea nr.53/2003 (r1) – Codul Muncii</p>	<p>Procedura Perfectionare profesionala din cadrul INCDCP- ICECHIM Punctul 6.1.2.</p>	<p>Partial implementat: Nu este documentata valorificarea mobilitatii</p>

19.	<u>Recunoasterea calificărilor (cod)</u>	<p>Art. 193.</p> <p>Ordinul MEDCT nr.4022/2008 privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Centrului National de Recunoastere si Echivalare a Diplomelor si a Metodologiei de recunoastere si echivalare a diplomelor, certificatelor si titlurilor stiintifice</p> <p>Art.5. si Art.7.</p>	<p>Procedura de incadrare a personalului din cadrul INCDCP-ICECHIM</p> <p>Evaluarea candidatilor inscrisi pentru ocuparea unor posturi in departamentele de cercetare se realizeaza conform criteriilor aprobate de conducerea institutului, care includ calificari academice si profesionale, conform normelor, procedurilor și standardelor prevazute de legislația națională în vigoare, convențiile și normele specifice privind recunoașterea acestor calificări.</p> <p>Procedura de perfectionare profesionala din cadrul INCDCP-ICECHIM</p> <p>Punctul 6.1.2.</p>	Implementat
20.	<u>Vechime (cod)</u>	<p>Ordinul MEDCT nr.4022/2008 privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Centrului National de Recunoastere si Echivalare a Diplomelor si a Metodologiei de recunoastere si echivalare a diplomelor, certificatelor si titlurilor stiintifice</p> <p>Art.11., Art.17. si Art.19.</p> <p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare</p> <p>Art.16. (3)</p>	<p>Procedura de incadrare a personalului din cadrul INCDCP-ICECHIM</p> <p>De la punctul 5.2. la 5.5.</p>	Implementat
21.	<u>Numiri post-doctorale (cod)</u>	<p>HG nr.217/2007 privind aprobarea strategiei nationale in domeniul cercetarii-dezvoltarii si inovarii pentru perioada 2007-2013</p> <p>Obiective strategice</p>	INCDCP-ICECHIM nu numeste cercetatori post-doc.	Nu se aplica

III. CONDITIILE DE MUNCA SI DE SECURITATE SOCIALA				
22.	<u>Recunoasterea profesiei</u>	<p>HG nr.217/2007 privind aprobarea strategiei nationale in domeniul cercetarii-dezvoltarii si inovarii pentru perioada 2007-2013</p> <p>Obiective strategice punct 1.</p> <p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare</p> <p>Art. 23.</p>	<p>Carierea de cercetare este recunoscuta prin incadrarea pe un post corespunzator nivelului de pregatire.</p>	Implementat
23.	<u>Mediul de cercetare</u>	<p>OG nr.57/2002 privind cercetarea stiintifica si dezvoltarea tehnologica</p> <p>Art. 5., Art. 16., Art. 17. si Art. 29.</p> <p>Legea nr.319/2006 a securitatii si sanatatii in munca</p> <p>Art. 1., Art. 6. - (1) si Art. 7. - (1)</p> <p>Ordinul MFP nr.946/2005 (r1) pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzand standardele de control intern/managerial la entitatile publice si pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial</p> <p>Standard 23</p> <p>ACCESUL LA RESURSE</p>	<p>MANUALUL CALITATII: Cod MQ</p> <p>Capitolele 6.1. ASIGURAREA RESURSELOR, 6.3. INFRASTRUCTURA si 6.4 MEDIUL DE LUCRU</p> <p>Codul de Etica a cercetarii stiintifice din cadrul INCDCP-ICECHIM</p> <p>Art.17.</p> <p>Art.21. (1) si (2) lit.l)</p>	Implementat
24.	<u>Conditii de muncă</u>	<p>Legea nr.319/2006 privind securitatea si sanatatea in munca</p> <p>Art. 1. (1) si (2), Art. 6. (1) si Art. 7. (1)</p> <p>Legea nr. 202/2002 republicata in 2007 privind egalitatea de sanse intre femei si barbati, cu modificarile si completarile ulterioare Art. 1.</p> <p>Legea nr.53/2003 (r1) - Codul Muncii</p> <p>Art. 6., Art. 7. si Art. 8. (1) si (2)</p> <p>Art. 116., Art. 117. si Art. 118.</p> <p>Ordonanta de urgenta nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca – cu modificarile si completarile ulterioare</p> <p>Art. 1. si Art. 2.</p> <p>De la Art. 13. la Art. 18.</p> <p>Legea nr.448/2006 privind</p>	<p>Regulamentul Intern al INCDCP-ICECHIM</p> <p>De la Art. 2.7. la Art. 2.9.</p> <p>Art. 4.3., Art. 4.26., Art. 7.2. si Art.7.4.</p>	Implementat

		<p>protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicata (r1) in 2008</p> <p>Art. 1. si Art. 2. (1)</p> <p>Art. 83. (1)</p>		
25.	<u>Stabilitatea si permanenta ocuparii fortei de muncă</u>	<p>Legea nr.53/2003 (r1) - Codul Muncii</p> <p>Art. 12. - (1) si (2)</p> <p>Art. 82., Art. 83., Art. 84. - (1) si (2), Art. 86 si Art. 87.</p>	<p>Regulamentul Intern al INCDCP-ICECHIM</p> <p>De la Art. 2.7. la Art.2.15.</p> <p>Contractul Colectiv de Munca la nivelul ramurii cercetare-proiectare nr.614/13 din 04.01.2011</p> <p>Art. III.5.</p>	Implementat
26.	<u>Finantare si salarii</u>	<p>Legea nr.319/2003 privind statutul personalului de cercetare-dezvoltare</p> <p>Art. 23.</p> <p>Legea nr.53/2003 (r1) – Codul Muncii</p> <p>Art. 5. si Art. 6.</p> <p>Art. 40. (2)</p> <p>OUG nr.111/2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor</p> <p>Art. 1.</p> <p>OUG nr.158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate</p> <p>Art. 1. - (1), Art. 2. si Art. 3.</p> <p>Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice</p> <p>Art. 1. si Art. 5.</p> <p>Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca</p> <p>De la Art. 1. la Art. 4.</p>	<p>Regulamentul Intern al INCDCP-ICECHIM Art. 2.8. si Art. 2.9.</p> <p>Contractul Colectiv de Munca nr.614/13/2011 pe ramura cercetare-proiectare Art. V.1.</p> <p>Procedura de salarizare din cadrul INCDCP-ICECHIM</p> <p>NOTA privind obtinerea de catre salariatii cu studii superioare care lucreaza in cercetare (CS 1, CS 2, CS 3, CS si ACS) a unui venit lunar neplafonat, daca in acelasi timp cu executia temelor finantate din fonduri de la bugetul de stat deruleaza si proiecte finantate din programe internationale la care Romania plateste cotizatie, precum si daca proiectul conduce, in timpul executiei si dupa finalizare, la transferuri tehnologice sau valorificari.</p>	Implementat

27.	<u>Egalitatea între sexe</u>	<p>Legea nr. 202/2002 republicata in 2007 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, cu modificarile si completarile ulterioare Art. 1. si Art. 2. Legea nr.53/2003 (r1) – Codul Muncii Art. 5. si Art. 6.</p>	Comisiile de concurs selecteaza candidatii in functie de indeplinirea criteriilor de concurs.	Implementat
28.	<u>Dezvoltarea carierei</u>	<p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 24. lit.d) si i)</p> <p>HG nr.217/2007 privind aprobarea strategiei nationale in domeniul cercetarii-dezvoltarii si inovarii pentru perioada 2007 – 2013 3. Obiectivele strategice ale sistemului CDI</p>	<p>Strategia INCDCP-ICECHIM in domeniul resurselor umane pentru perioada 2010-2013</p> <p>Obiectivele strategice urmarite de managementul resurselor umane si coordonatele politicii de resurse umane a INCDCP-ICECHIM pentru perioada 2010-2013</p> <p>Punctele 4 - 11 In scopul atingerii obiectivelor legate de domeniul resurse umane, în INCDCP-ICECHIM sunt stabilite directii de actiune in conformitate cu politicile guvernamentale in domeniul cercetare-dezvoltare si inovare. Prin fisele posturilor de cercetator gradele I – III s-a prevazut participarea la formarea tinerilor absolventi prin transmiterea cunostintelor si experientei proprii in activitatea de cercetare-dezvoltare.</p>	Parțial implementat: nu este documentata o strategie de evolutie a carierei si nu sunt stabiliti mentori pentru toti debutantii
29.	<u>Valoarea de mobilitate</u>	<p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare De la Art. 31. la Art. 34.</p>	Strategia INCDCP-ICECHIM in domeniul resurselor umane pentru perioada 2010-2013 In scopul atingerii	Implementat

			obiectivelor legate de domeniul resurse umane, în INCDCP-ICECHIM sunt stabilite directii de actiune in conformitate cu politicile guvernamentale in domeniul cercetare-dezvoltare si inovare.	
30.	<u>Accesul la consiliere in cariera</u>	<p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 23. lit.f), g), j) si m)</p> <p>Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca Art. 1., Art. 2. si Art. 3.</p>	<p>Strategia INCDCP-ICECHIM pentru perioada 2010 - 2013</p> <p>Obiectivele strategice urmarite de managementul resurselor umane si coordonatele politicii de resurse umane a INCDCP-ICECHIM pentru perioada 2010-2013.</p> <p>In scopul atingerii obiectivelor legate de domeniul resurse umane, în INCDCP-ICECHIM sunt stabilite directii de actiune in conformitate cu politicile guvernamentale in domeniul cercetare-dezvoltare si inovare.</p>	Neimplementat: nu este documentata o politica de evolutie a carierei
31.	<u>Drepturile de proprietate intelectuala</u>	<p>Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 23. lit.d), e), h), k), l) si m)</p> <p>Legea nr. 64/1991 privind brevetele de inventie, republicata (r2) in 2007 De la Art. 1. la Art.6.</p> <p>Legea nr.8/1996 privind dreptul de autor si drepturile conexe Art. 1. si Art. 2.</p> <p>HG nr.406/02.04.2003 pentru aprobarea Normelor metodologice specifice privind constituirea, functionarea, evaluarea si acreditarea entitatilor din infrastructura de inovare si</p>	<p>Codul de etica in cercetarea stiintifica din cadrul INCDCP-ICECHIM Art.5., Art.12. si Art.13.</p> <p>Regulamentul Intern al INCDCP – ICECHIM - Anexa nr.1</p> <p>Atributiile Compartimentului Proprietate Industriala</p> <p>Atributiile Centrului de Transfer Tehnologic</p>	Implementat

		transfer tehnologic, precum și modalitatea de susținere a acestora De la Art. 1. la Art.3.		
32.	<u>Co-autoratul</u>	Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 23. și Art. 24. Legea nr.206/2004 privind buna conduita în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare Art. 2¹. - (6) lit.c) Art. 4. - (1) lit.a)	Nu este documentat	Neimplementat
33.	<u>Învățătura (Predare)</u>	Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 23. lit. a), f), j) și m) Art. 24. lit.d), e), f) și i) De la Art. 26. la Art. 30. Legea nr.53/2003 – Codul Muncii (r1) De la Art. 193. la Art.196 Ordin nr.946/2005 (r1) pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial Standard 3 COMPETENTA, PERFORMANTA	Procedura Perfectionare profesională din cadrul INCDCP-ICECHIM Punctul 6.1.2. Fisa postului cercetatorilor	Partial implementat: activitatea de predare nu este monitorizată și nici remunerată
34.	<u>Reclamații / contestatii</u>	Ordin nr.946/2005 (r1) pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial Standard 16 SEMNALAREA NEREGULARITATILOR Legea nr.206/2004 privind conduita în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare Art. 4², Art. 10. și Art. 11.	Codul de etică a cercetării științifice din cadrul INCDCP-ICECHIM Art.24. Regulamentul Intern al INCDCP-ICECHIM CAPITOLUL VI REGULI DE SOLUTIONARE A CERERILOR SAU RECLAMATIILOR SALARIATILOR De la Art. 6.1. la Art. 6.8.	Implementat
35.	<u>Participarea la organismele de luare a deciziilor</u>	Legea nr.53/2003 – Codul Muncii (r1) De la Art. 37. la Art. 40. (2) Art. 221. - (1) și Art. 223. Legea nr.62/2011 a dialogului social	ROF al INCDCP-ICECHIM Regulamentul Intern al INCDCP-ICECHIM De la Art. 2.7. la Art.2.15.	Implementat

		Art. 27., Art. 28. - (1) si Art. 30.	Art. 3.1. In fisa postului de cercetator (gradele I – III) este prevazut: „Participa la adoptarea unor decizii cu caracter tehnico-stiintific la nivelul conducerii institutului; face propuneri in domeniul activitatii in care este specializat.”	
IV. PREGATIRE				
36.	<u>Relatia cu autoritățile de supraveghere</u>	Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 23. si Art. 24.	Regulamentul Intern al INCDCP-ICECHIM Art. 3.2. lit.c), d) si e) De la Art.7.12. la Art.7.15. Codul de Etica a cercetarii stiintifice din cadrul INCDCP-ICECHIM Art.14.	Partial implementat: nu sunt desemnati mentori si supraveghetori pentru toti debutantii
37.	<u>Supravegherea și taxele de conducere</u>	HG nr.217/2007 privind aprobarea Strategiei nationale in domeniul cercetarii-dezvoltarii si inovarii pentru perioada 2007 - 2013 3. Obiectivele strategice ale sistemului CDI Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 23. si Art. 24.	Strategia INCDCP-ICECHIM din domeniul resurselor umane pentru perioada 2010 – 2013 In scopul atingerii obiectivelor legate de domeniul resurse umane, în INCDCP-ICECHIM sunt stabilite directii de actiune in conformitate cu politicile guvernamentale in domeniul cercetare-dezvoltare si inovare In fisa postului fiecarui cercetator atestat gradele I, II si III este prevazut: „- Participa la formarea tinerilor absolventi prin transmiterea cunostintelor si experientei proprii in	Implementat

			activitatea de cercetare-dezvoltare.” Hotararea Consiliului de Administratie pentru acordarea sporurilor de conducere pentru directorii de departamente	
38.	<u>Dezvoltarea profesională continuă</u>	Legea nr.53/2003 - Codul Muncii (r1) De la Art. 192. la Art. 196.	Procedura Perfectionare profesionala din cadrul INCDCP-ICECHIM Punctul 6.1.2. Regulamentul Intern al INCDCP-ICECHIM Art. 3.1. lit.g) Art. 3.2. lit.x)	Implementat
39.	<u>Acesul la formarea profesionala continua in domeniul cercetarii si dezvoltarii</u>	Ordin 946/2005 (r1) pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzand standardele de control intern/managerial la entitatile publice si pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial Standard 3 COMPETENTA, PERFORMANTA Legea nr.53/2003 – Codul Muncii (r1) Art. 29. si Art. 30. Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 11., Art. 14. si Art. 15. - (1)	Procedura Incadrare personal din cadrul INCDCP-ICECHIM Punctul 5.1. Contractul Colectiv de Munca nr.614/2011 la nivelul ramurii cercetare-proiectare pe anii 2010-2015 Art. III.1.	Implementat
40.	<u>Supraveghere</u>	Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare Art. 24.	Fisa postului de Director Stiintific cuprinde atributii de coordonare; Fisa postului de Director departament cuprinde atributii de coordonare; In fisele de post ale cercetatorilor atestati gradele I – III este prevazuta participarea la formarea tinerilor absolventi prin transmiterea cunostintelor si	Partial implementat: nu sunt desemnati mentori si supraveghetori pentru toti debutantii

			experienței proprii în activitatea de cercetare-dezvoltare.	
--	--	--	---	--

CONCLUZII în urma analizei interne

Sistemul de management al resurselor umane din INCDCP-ICECHIM este:

- **parțial conform** cu principiile Cartei Europene a Cercetătorilor (82-90%).
- **parțial conform** cu Codul de Conduita pentru Recrutarea Cercetătorilor (71%).

Gradul de implementare a Cartei Europene a Cercetătorilor

În unele cazuri, practicile care se aplică sunt conforme cu cerințele dar, nefiind documentate, nu se păstrează înregistrări concludente și suficiente pentru a dovedi conformarea. Astfel, deși există o preocupare a conducerii institutului pentru formarea tinerilor cercetători, inclusiv prin programe de formare și mobilități, nu este documentată o strategie de evoluție a carierei și nu sunt stabiliți mentori pentru toți debutanții. Serviciul Resurse Umane înregistrează post-factum realizările în domeniu, doar ca forme de perfecționare, fără a monitoriza sistematic evoluția carierei personalului. În situația în care unii dintre tineri beneficiază de un mentor printr-un program de formare și alții nu, nu poate fi dovedită nici conformarea cu principiul egalității de șanse.

Predarea, în spiritul Cartei Europene a Cercetătorilor nu este monitorizată, nici remunerată și nici nu este luată în considerare în sistemul de evaluare a performanțelor.

Gradul de conformare cu Codul de Conduita pentru Recrutarea Cercetătorilor

Procesul de recrutare este documentat într-o procedură care respectă reglementările legale în domeniu, dar nu furnizează echipei de evaluare reguli de apreciere a tuturor meritelor candidaților. Singurul document predefinit pe baza căruia se face evaluarea este Fișa postului.

II. Plan de măsuri în vederea finalizării implementării Cartei Europene a Cercetătorilor și Codului de Conduita pentru Recrutarea Cercetătorilor

Nr. crt.	CERINTE EUROPENE NEIMPLEMENTATE / IMPLEMENTATE PARTIAL	MASURI	TERMEN	RESPONSABILITATI
1.	21. Numiri postdoctorale 28. Dezvoltarea carierei 30. Accesul la consiliere în cariera 32. Coautorat 33. Predare 36. Relația cu supraveghetorii 40. Supravegherea	Elaborarea unei strategii de dezvoltare a carierei pentru cercetători, în conformitate cu Carta Europeană a Cercetătorilor	31.01.2012	Director Științific Șef Serviciu Resurse Umane
2.	28. Dezvoltarea carierei 32. Coautorat 33. Predare	Elaborarea și aplicarea de planuri anuale de recrutare a resurselor umane și dezvoltare a carierei, derivate din strategii	31.01.2012	Șef Serviciu Resurse umane
3.	21. Numiri postdoctorale 28. Dezvoltarea carierei	Elaborarea unei proceduri de dezvoltare a carierei	31.02.2012	Șef Serviciu Resurse Umane

	30. Accesul la consiliere in cariera 32. Coautorat 33. Predare 36. Relatia cu supraveghetorii 40. Supravegherea	cercetatorilor care sa documenteze desemnarea mentorilor si supraveghetorilor, relatia cu supraveghetorii, consultanta pentru cariera, accesul la formare profesionala si dezvoltare continua		
4.	2. Principii etice	Completarea Codului de Etica in Cercetarea Stiintifica, Dezvoltarea Tehnologica si Inovarea din cadrul INCDCP -ICECHIM cu norme de buna conduita pentru personalul din serviciile functionale si norme de conduita ale angajatorului pentru recrutarea cercetatorilor	31.01.2012	Presedintele Comisiei de Etica
5.	16. Judecand dupa merit 18. Recunoasterea experientei de mobilitate 21. Numiri postdoctorale 33. Predare	Revizuirea procedurii PP-RU-04 „Incadrarea personalului” si introducerea unor reguli de efectuare a interviului si de evaluare a candidatilor, cu respectarea tuturor principiilor si aspectelor din Carta Europeana a Cercetatorilor si din Codul de Conduita pentru Recrutarea Cercetatorilor care nu se regasesc in prezent.	31.01.2012	Sef Serviciu Resurse Umane
6.	16. Judecand dupa merit 18. Recunoasterea experientei de	Revizuirea procedurii PP-RU-04 „Evaluarea performantelor profesionale ale	31.01.2012	Sef Serviciu Resurse Umane

	mobilitate 33. Predare 40. Supravegherea	personalului” si introducerea unor criterii de evaluare referitoare la mentorat.		
--	---	---	--	--